

METROLOGIA
TÈCHNE

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Techne S.r.l. operante nel settore della metrologia e dei servizi di misura, taratura e prove, intende assicurare la parità di genere in relazione alla presenza, alla crescita professionale e alla valorizzazione delle competenze di tutte le persone che operano all'interno dell'organizzazione.

L'azienda riconosce che la diversità di genere rappresenta un fattore di valore e di miglioramento continuo, anche nei contesti tecnici e scientifici come quelli della metrologia.

L'attenzione dell'organizzazione si concentra sulle seguenti aree individuate dalla UNI/PdR 125:2022:

- **Cultura e strategia**
- **Governance**
- **Processi HR**
- **Opportunità di crescita e inclusione**
- **Equità remunerativa**
- **Genitorialità e conciliazione vita-lavoro**

Lo sviluppo di un modello organizzativo orientato alla parità di genere rappresenta per l'azienda non solo un valore sociale, ma anche un elemento strategico per migliorare la qualità del lavoro, l'innovazione e l'affidabilità dei servizi metrologici offerti ai clienti.

POLITICHE SPECIFICHE PER LA PARITÀ DI GENERE

L'organizzazione ha individuato i principi e i valori per ciascuna area individuata dalla UNI PdR 125:2022.

SELEZIONE ED ASSUNZIONE

L'azienda, nelle attività di selezione e inserimento del personale tecnico, amministrativo e di laboratorio, adotta i seguenti principi:

- La selezione dei candidati avviene in modo neutrale rispetto al genere
- I criteri di selezione sono basati su competenze tecniche, formazione, esperienza professionale e capacità operative, in particolare nei settori della metrologia, della qualità e delle attività di laboratorio
- Non sono ammesse domande relative a matrimonio, gravidanza o responsabilità familiari
- La posizione lavorativa prevista in fase di assunzione prevede una retribuzione coerente con il ruolo, le responsabilità e le competenze tecniche richieste, indipendentemente dal genere

GESTIONE DELLA CARRIERA

L'azienda è consapevole che la qualità dei servizi metrologici dipende fortemente dalle competenze delle persone che operano nei laboratori e nelle attività tecniche. Per questo motivo gestisce i percorsi di crescita professionale nel rispetto dei seguenti principi:

- I percorsi di carriera sono definiti e comunicati senza discriminazioni di genere
- Le opportunità di crescita in ambito tecnico, gestionale e di responsabilità di laboratorio sono accessibili a tutte le persone
- L'ambiente di lavoro promuove collaborazione, inclusione e benessere psico-fisico
- La formazione tecnica continua (metrologia, qualità, normativa, strumenti di misura) è considerata un elemento fondamentale di sviluppo professionale
- I processi di valutazione delle performance e di turnover vengono monitorati anche in relazione al genere, al fine di garantire equità e trasparenza

EQUITÀ SALARIALE

L'azienda è consapevole che la qualità dei servizi metrologici dipende fortemente dalle competenze delle persone che operano nei laboratori e nelle attività tecniche. Per questo motivo gestisce i percorsi di crescita professionale nel rispetto dei seguenti principi:

- I percorsi di carriera sono definiti e comunicati senza discriminazioni di genere
- Le opportunità di crescita in ambito tecnico, gestionale e di responsabilità di laboratorio sono accessibili a tutti
- L'ambiente di lavoro promuove collaborazione, inclusione e benessere psico-fisico
- La formazione tecnica continua (metrologia, qualità, normativa, strumenti di misura) è considerata un elemento fondamentale di sviluppo professionale
- I processi di valutazione delle performance e di turnover vengono monitorati anche in relazione al genere, al fine di garantire equità e trasparenza

TECHNE SRL

Via Della Musia, 97 - 25135 Brescia

info@technometrologia.it - www.technometrologia.it

METROLOGIA
TECHNE

GENITORIALITÀ, CURA

L'organizzazione favorisce un equilibrio tra esigenze lavorative e vita privata, compatibilmente con le attività tecniche e di laboratorio. A tal fine:

- Promuove iniziative di informazione e supporto alla maternità e alla paternità
- Favorisce il reinserimento lavorativo dopo i periodi di congedo
- Promuove l'utilizzo del congedo di paternità da parte di tutti i lavoratori aventi diritto
- Supporta i rientri con attività di aggiornamento professionale e ri-orientamento

CONCILIAZIONE DEI TEMPI VITA-LAVORO (WORK-LIFE BALANCE)

L'organizzazione favorisce un equilibrio tra esigenze lavorative e vita privata, compatibilmente con le attività tecniche e di laboratorio. Tra le principali iniziative:

- Flessibilità degli orari di lavoro ove compatibile con le attività operative
- Pianificazione delle attività tecniche e delle tarature in modo da favorire l'equilibrio tra lavoro e vita personale
- Misure di work-life balance rivolte a tutto il personale, indipendentemente dal genere

PREVENZIONE ABUSI E MOLESTIE

L'organizzazione adotta una politica di tolleranza zero verso qualsiasi forma di abuso, discriminazione o molestia. A tal fine:

- Individua e valuta i rischi relativi ad abusi e molestie
- Pianifica azioni di prevenzione e sensibilizzazione
- Mette a disposizione canali di segnalazione riservati
- Garantisce la tutela delle persone segnalanti da qualsiasi forma di ritorsione
- Analizza e gestisce eventuali segnalazioni in modo tempestivo e imparziale
- Promuove una comunicazione aziendale neutrale e inclusiva rispetto al genere

La Direzione aziendale garantisce l'attuazione e il monitoraggio della politica di parità di genere.

Data: 30.01.2026